



PERSOANE ORIENTATE SPRE OBIECTIVE

Angajați care învață și se dezvoltă din proprie inițiativă și atunci când circumstanțele o cer în mod clar.



▶ EXPLICAȚIE PERSONA

▶ INTERVENȚII CORESPUNZĂTOARE

▶ FORME ADECVATE DE STUDIU

PERSOANA ORIENTATĂ SPRE OBIECTIVE



Mai frecvent cu o pregătire teoretică (HBO-WO)



Contract permanent (50%)
Contract pe perioadă determinată (25%)
Angajat temporar, salariat sau detașat (15%)
Liber-profesionist (10%)



Din toate categoriile de vârstă, tinerii sunt puternic reprezentați (25-34 de ani)



Mai frecvent în funcții de conducere (aprox. 70%)



Activitate desfășurată preponderent în următoarele domenii:

- Food
- Natură & Mediu
- Creșterea animalelor

“Oamenii mă descriu ca fiind o persoană foarte muncitoare. Progresele în domeniul ecologiei se produc foarte rapid, iar eu încerc să le urmăresc pe toate. În timp ce iau micul dejun citesc cele mai recente informații din domeniu, astfel încât să fiu mereu la curent și să pot interveni la locul de muncă. Mi-ar plăcea să continui să evoluez în poziția mea și în cadrul companiei, poate într-o zi să devin și eu antreprenor. Când am un obiectiv în minte, îl realizez!”



„VREAU SĂ CONTINUI SĂ-MI DEZVOLT CUNOȘTINȚELE PROFESIONALE ȘI ABILITĂȚILE PE CARE MI LE ÎNSUȘESC”



CE ESTE IMPORTANT

- ▶ **Provocarea**
- ▶ **Recompensă**
- ▶ **Rezultatul**
- ▶ **Progresul**
- ▶ **Claritatea**
- ▶ **Rapiditatea**

EU & MUNCA MEA

"Consider că este important să continui să-mi dezvolt cunoștințele profesionale și competențele pe care mi le însușesc. Uneori, acest lucru poate fi destul de solicitant, deoarece se întâmplă multe în domeniul ecologiei.

Dar dacă trebuie, fac asta fără să comentez. Mai ales dacă sunt recompensat și întotdeauna cu un obiectiv în minte. Încă de la o vârstă fragedă, am știut că vreau să lucrez în acest domeniu. Acest lucru a jucat un rol important în alegerile pe care le-am făcut până acum.

Prefer pozițiile de conducere, iar statutul de antreprenor mi se potrivește bine. Am spirit antreprenorial! Îmi place să am un obiectiv clar în minte, pe care îl pot atinge etapă cu etapă.

Când există voință există și putință!"



PERSPECTIVA MEA ASUPRA ÎNVĂȚĂRII ȘI DEZVOLTĂRII

„UN OBIECTIV ESTE UN VIS
CU UN PLAN ȘI UN TERMEN
DE FINALIZARE!”

- Persoana orientată spre obiective

CUNOȘTIȚE DE SPECIALITATE

"Aș dori să continui să mă dezvolt profesional în funcția mea sau în cadrul organizației. Dacă acest lucru necesită pregătire, voi accepta cu plăcere această provocare. Mai ales dacă apoi urmează o promovare sau un salariu mai mare."

ÎNȚELEGERI TRANSPARENTE

"Când vine vorba de învățare și dezvoltare, apreciez claritatea, structura, periodicitatea și actualitatea. Nu încep nimic pur și simplu. Mă asigur că am un obiectiv în minte. În orice caz, prefer să învăț în timpul orelor de serviciu. Mă aștept ca angajatorul meu să stabilească înțelegeri clare în acest sens."

PLANUL MEU

"Îmi place să lucrez în echipă, dar mă concentrez în principal asupra propriilor performanțe și obiective și asupra modului în care pot să le ating în cel mai eficient mod. Astfel pot avea controlul și mă ajută să perseverez. Prin urmare, prefer să lucrez cu un plan, astfel încât să știu unde mă aflu și pentru ce lucrez."





Alexander - 27 ANI

Asistență Vânzări Internaționale

@ Producător de furaje

„Când am auzit că aş putea face o pregătire de perfecționare în domeniul vânzărilor pentru a avansa apoi pe o poziție de conducere, am început imediat. Împreună cu un coleg, sunt acum în perioada de formare. Îmi place că putem face acest lucru împreună și totodată costurile sunt suportate deangajator. Aștept cu nerăbdare să fiu numit în noua mea funcție”.



Sarah - 34 ANI

Fermier

@ Fermă de familie Fermier

„Angajatorul meu, este tatăl meu. Am crescut la fermă și am ajutat pe câmp încă de mică. După ce am absolvit Universitatea de Științe Aplicate, am intrat direct în afaceri. Se preconizează ca în câțiva ani să preiau eu conducerea. Pentru a fi bine pregătită, urmez un curs de management financiar. Este important să continui să înveți pentru a putea conduce o afacere modernă. După această pregătire, sunt mai aproape de preluarea afacerii.”



Niels - 44 ANI

Cadru de conducere specialist culturi agricole

@ Fermă de orhidee

„După ce am vorbit cu angajatorul meu, am început să mă interesez de cursurile oferite pentru a mă perfecționa pentru funcția mea. Intenționez să urmez câteva pregătiri scurte de perfecționare. În curând voi discuta acest lucru cu angajatorul meu și vom elabora împreună o agendă.”



OFERTĂ CONCRETĂ

Faceți o ofertă clară, substanțială și concretă. Preferabil cu aplicabilitate imediată și cu obținerea unui certificat. Acești angajați sunt mai practici decât careristul ambițios și executantul profesionist.

BENEFICII

Enumerați beneficiile pentru angajat.
Oferă angajaților avantaje/privilegii?

RECOMPENSĂ

Oferiți o recompensă (bonus, creștere salarială, promovare, responsabilități suplimentare). Atunci când are ceva de câștigat, jucătorul cu țintă precisă acționează mai rapid.

PLAN DE DEZVOLTARE

Împreună, creați un plan de dezvoltare cu un plan de instruire/planificare a carierei asociat, cu obiective principale și obiective secundare clare care trebuie atinse pentru a obține o anumită funcție sau promovare.

MOTIVAȚI PERSONA ORIENTATĂ SPRE OBIECTIVE

ÎNȚELEGERI CLARE

Faceți înțelegeri clare. Acești angajați sunt în general preocupați de operativitate și preferă ritmul alert. Spuneți-le că trebuie să depună un efort pentru a putea câștiga ceva.

INFORMAȚII CLARE

Oferiți informații clare cu privire la posibilități și la situațiile în care intervine obligativitatea. Jucătorului cu țintă precisă îi place să știe unde se află.

EXEMPLE

Dați exemple clare și schițați scenarii în ceea ce privește posibilele programe de formare, pregătire și cursuri și care va fi rezultatul final la încheierea acestora.

PLUSVALOARE

Prezentați foarte clar plusvaloarea procesului de învățare și dezvoltare în raport cu sarcinile de serviciu. Este necesar să continuați

FORME ADECVATEDE STUDIU

OFICIAL NEOFICIAL / NON-FORMAL MAI PUȚIN ADECVAT

Learning on the job

Microlearning

Parcurs tradițional (de lungă durată) **de pregătire sau coaching** cu un obiectiv clar

Pregătire/ curs de scurtă durată (cum ar fi formare de o zi cu certificat)

Discipline relevante **pentru piața muncii**

Blended learning

Ședințe de departament
(floor meetings)

Literatură de specialitate / Presă de specialitate

Învățarea bazată pe proiecte (PBL)

Parcursul maestru-ucenic
(învățarea de la și împreună cu colegii)

Vizite profesionale externe
(să ne uităm și la alte organizații)

Studiu individual



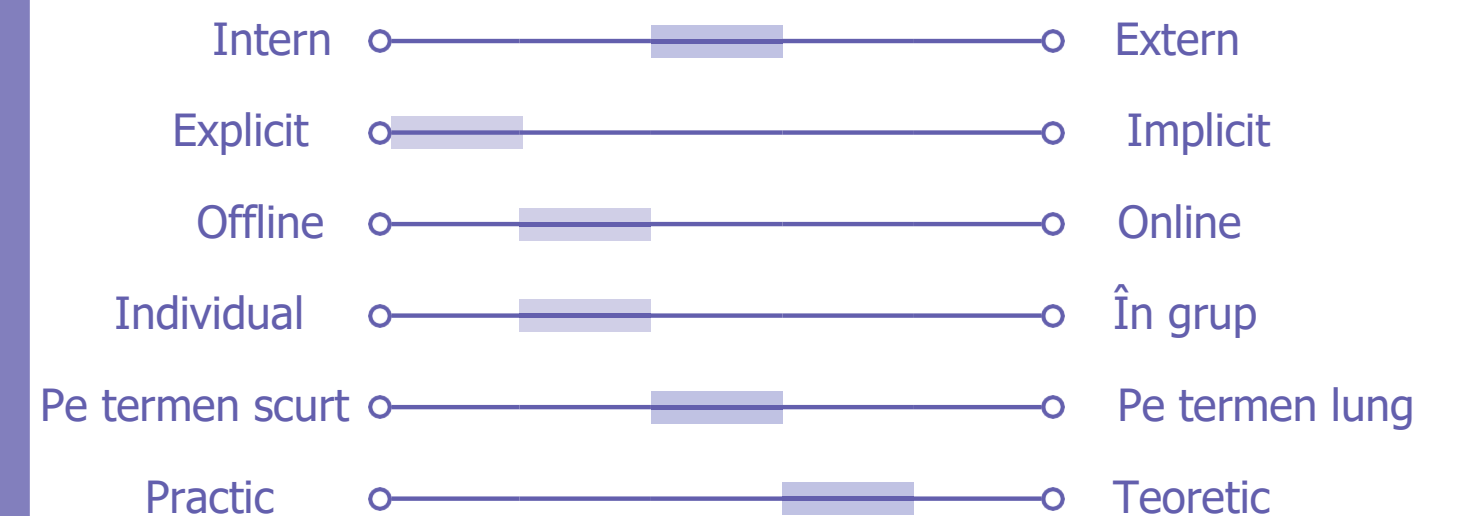
Pregătiri/cursuri integral online



Îvățarea în cadrul unui grup



◀ PREFERINȚE DE STUDIU ▶



ACEST PRODUS A FOST INIȚIAT DE PROGRAMUL DE ACCELERARE REFERITOR LA PIAȚA MUNCII ȘI CIV GROEN

- ▶ **Studiu privind valorile și motivațiile angajaților din domeniul ecologiei realizat de firma de cercetare de piață Sparkey (Motivaction International)**
- ▶ **Traducerea rezultatelor cercetării în imagini și copii de Imagro**

Mulțumiri speciale experților consultanți din rețeaua GroenPact pentru îndrumare și consultanță pe tot parcursul procesului de dezvoltare.